

Prof. Dr. Anne Burmeister (Organizational Behavior)

sucht ab 01.02.2024 (oder nach Vereinbarung) bis Ende 2024 (mit Option auf Verlängerung)

studentische Hilfskräfte (m/w/d)

mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von ca. 10 Stunden.

Welche Aufgaben umfasst die Stelle?

- Forschungsunterstützung im Bereich Diversität & Inklusion und Digitalisierung, u.a.:
 - Literaturrecherche und -analyse (z.B. Mustererkennung, Trends)
 - Unterstützung bei der Datensammlung (z.B. Umfrageprogrammierung)
 - Unterstützung bei der Datenanalyse (z.B. Kodierung, Datenbereinigung, deskriptive Analysen)
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten im Bereich der Forschung

Was sind die Anforderungen der Stelle?

- Masterstudent/in im Bereich Betriebswirtschaftslehre oder Psychologie
- Interesse an Themen im Zusammenhang mit Diversität & Inklusion und Digitalisierung
- Hoher Grad an Selbständigkeit und Gewissenhaftigkeit
- Eigenverantwortung in den aufgetragenen Arbeiten
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung mit statistischer Software (z.B. SPSS, R) wünschenswert

Was bietet diese Stelle?

- Einblicke in empirische Forschungsprojekte im Bereich Organisationsverhalten
- Ein junges Team und sympathische Arbeitsatmosphäre
- Flexible Arbeitszeiten
- Arbeit im Homeoffice (Büroräume sind jedoch verfügbar, falls gewünscht)

Haben Sie Interesse?

Dann richten Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in Englisch (Lebenslauf, Anschreiben und Notenauszug in einer PDF-Datei) mit dem Betreff „SHK OB Forschung“ bis zum 21.12.2023 per E-Mail an office-cd@wiso.uni-koeln.de. Die Bewerbungen werden fortlaufend gesichtet, bis die Stelle besetzt werden kann. Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte in Englisch an Ruba Ezzeddine (ezzeddine@wiso.uni-koeln.de).